

DC NOISE

50-plussers beter aan de slag

December 2009



In deze nieuwsbrief willen we u op de hoogte houden van de ontwikkelingen en realisaties binnen het project DC NOISE dat enerzijds werkgevers wil sensibiliseren en ondersteunen bij het engageren van 50-plussers en anderzijds 50+ werkzoekenden beter wil oriënteren op de huidige, competentiegerichte arbeidsmarkt.

50+ ≠ oud ≠ out!

**“Als je wil dat je auto langer meegaat, dan moet je hem beter onderhouden.
Met personeel is het net zo.”**

In deze nieuwsbrief...

1. Vergrijzing op de arbeidsmarkt: hoe anticipeer ik als bedrijf?
 2. 50+ toets op uw event: vraag de roll-up banners aan!
 3. Fleur uw werkgeversbijeenkomsten op met 50+ bedrijfsanimatie
 4. Transnationale blik: Transnationale blik: Provincie Zeeland in Nederland... Kennisverlies: een steeds grotere bedreiging...
 5. Leeftijdsbewust personeelsbeleid: inspiratie gezocht?
 6. Wist u dat...?
 7. Wat is DC NOISE?
- Contact.

Ook onze Zeeuwse Noorderburen kampen met vergrijzing en ontgroening. Het project "De Grije Massa" onderzoekt bedrijfskennis en kennisverlies die ontstaat door demografische druk, job hopping en een tekort aan gekwalificeerd personeel. Noteer alvast 4 maart 2010: in Vlissingen worden dan de eerste resultaten bekend gemaakt op een congres "The Quest for lost knowledge".

Meer info over "De Grije Massa" vindt u op: <http://www.degrijzemassa.nl/pagina/Onderzoek>

5. Leeftijdsbewust personeelsbeleid: inspiratie gezocht?

Laat u inspireren door de social profit sector, de methodiek voor leeftijdsbewust personeelsbeleid geldt namelijk voor alle sectoren!

Benieuwd naar een antwoord op volgende vragen?

- Heb je al plannen voor de kennisoverdracht van je boekhouder die op pensioen gaat?
- Heb je al eens gedacht aan het systeem van jobrotatie om te vermijden dat je werknemers vastroesten?
- Welke knelpunten kan je verwachten binnen 10 jaar? En hoe kan je hier een (pro-)actief beleid voor uitstippelen?

Zoek het uit op: <http://www.leeftijdindesocialprofit.be/?cid=3&pagina=44-leeftijd-in-de-social-profit-kennismaking>

Werken aan werkbaar werk voor oudere werknemers: werk aan de winkel!

Organisaties zetten ouderen best in op jobs waar hun leeftijd voordelen oplevert, zoals kenniswerk en werk dat veel ervaring vereist. Het is belangrijk de arbeid zo te verdelen dat iedereen maximaal tot zijn recht komt. Enkel zo krijg je win-win tussen werkgever en werknemer.

<http://communities.kluwer.be/hrworld/content.aspx?id=4706&LangType=2067>

U weet niet goed wat eerst aan te pakken? Alle mogelijkheden graag even op een rijtje? Het Expertisecentrum Leeftijd & Werk van de Vlaamse overheid houdt het voor u bij:

http://www.leeftijdenwerk.be/html/wg/leeftijdsbewust_beleid/leeftijdsbewust_beleid_wat.html

6. Wist u dat...?

- 1 op 2 jongeren tussen 20 en 25 niet langer dan 3 jaar bij hun werkgever blijft? en dat daartegenover nieuw aangeworven 50-plussers meestal het bedrijf loyaal zijn tot de laatste dag voor hun pensioen?!
<http://content.jobat.be/nl/artikels/waarom-vinden-50-plussers-moeilijk-een-job>
of ook nog:
http://www.nieuwsblad.be/article/detail.aspx?articleid=JOBAT_1716
- in West-Vlaanderen meer dan ¼ van de werkzoekenden 50-plus is?
- Minister Muylers in zijn Beleidsnota Werk 2009-2014 een bijzonder aandachtspunt maakt van het aan de slag houden van oudere werknemers?!
- indien een werkgever een vijftigplusser rekruteert, is dat vooral omwille van zijn jobkennis (70%), bedrijfskennis (61%), gecombineerd met betrouwbaarheid (69%) en loyaliteit (62%)
<http://www.hln.be/hln/nl/36/Je-Carriere/article/detail/1037360/2009/12/03/Vijftigplusser-weinig-gewaardeerd-op-werkvloer.dhtml>
- na de crisis ongetwijfeld een structurele arbeidskrapte komt? De curve van de actieve beroepsbevolking daalt tussen 2015 en 2050 ontzettend steil...
Hoog tijd om uw organisatie te wapenen. Een voorbeeld van hoe enkele bedrijven zich nu al volop voorbereiden:
www.agoria.be/werkplekieren
- 50 NIET oud is?! we worden ouder maar ook fitter en alerter: in veel Westerse landen stijgt de levensverwachting momenteel met vijf uur per dag
<http://www.hln.be/hln/nl/962/Gezondheid/article/detail/1004434/2009/09/27/We-worden-ouder-maar-ook-fitter-en-alerter.dhtml>
- een goed loopbaanbeleid echt wel maatwerk vereist?! VDAB-baas Fons Leroy pleitte onlangs nog voor een doordacht en gedifferentieerd loopbaanbeleid op de HR-Fair in Diksmuide eind november
- in Frankrijk wordt gestart met een proefproject van anonieme sollicitaties. Het project wil vooral discriminatie op herkomst uitsluiten, maar het lijkt ons een uitstekend idee om zo objectief en dus ook leeftijdsonafhankelijk te werven!
<http://www.express.be/business/nl/hr/anonieme-sollicitatie-geeft-allochtoon-driemaal-meer-kans-op-een-job/115644.htm>

7. Wat is DC NOISE?

DC NOISE: Demographic Change: New Opportunities In Shrinking Europe

of vrij vertaald: een Europees project waarbij we helpen zoeken hoe Europa een gericht en positief anticiperend beleid kan ontwikkelen als antwoord op een minder gunstige bevolkingsevolutie (beroeps- en bevolkingsdaling) en de gevolgen daarvan op diverse vlakken zoals arbeids- en woningmarkt, voorzieningen, zorgvraag en dergelijke meer.

<http://www.ersv.be/dcnoise> of ook nog <http://www.dcnoise.eu/>

Contact

(1) Contactpersoon in uw regio die DC NOISE mee ondersteunt:



Brugge: Kristien Verhaeghe – 0494/53 54 86 – kristien.verhaeghe@west-vlaanderen.be



Midden-West-Vlaanderen: Stefaan Windels – 0494/53 54 77 – stefaan.windels@west-vlaanderen.be



Oostende-Westhoek: Nick Vanwalleghem – 0494/53 54 80 – nick.vanwalleghem@west-vlaanderen.be



Zuid-West-Vlaanderen: Robrecht Delputte – 0494/53 54 87 – robrecht.delputte@west-vlaanderen.be

Patrick Rombaut
ERSV West-Vlaanderen v.z.w.
Projectcoördinator DC NOISE
Streekhuis Zuid-West-Vlaanderen - Doorniksesteenweg 218 – 8500 Kortrijk
Tel.: +32 (0) 56 46 15 61 - Fax: +32 (0) 56 24 99 90 – gsm : +32 (0) 494 53 54 89
patrick.rombaut@west-vlaanderen.be
www.ersv.be/dcnoise

Wil je deze nieuwsbrief niet langer ontvangen, dan kan je je uitschrijven door te mailen naar patrick.rombaut@west-vlaanderen.be.